



بیانیه

حمید دوازده امامی

عضو هیئت علمی دانشگاه

متخصص مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی

مشاور و مجری پروژه های منابع انسانی و فرهنگ سازما

سوابق حرفه ای:

- عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (۱۳۹۰ تا کنون)
- مدیر عامل مؤسسه فرهنگی هنری کیمیای فرهنگ (۱۳۹۵ تا کنون)
- عضو هیئت مدیره بنیاد ازدواج اسلامی اصفهان (۱۳۹۱ تا کنون)
- عضو شورای اندیشه و رزان (اتاق فکر) مدیریت فرهنگی اجتماعی استانداری اصفهان (۱۳۹۵ تا کنون)
- مدیر کل فرهنگی اجتماعی دانشگاههای آزاد استان اصفهان (۱۳۹۳ تا ۱۳۹۴)
- نماینده رئیس دانشگاه آزاد اسلامی کشور و دبیر هیئت نظارت بر تشکلهای اسانید و دانشجویان استان اصفهان (۱۳۹۳)

سوابق تحصیلی:		
دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران	مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی	دکتری
دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان	مدیریت فرهنگی	کارشناسی ارشد
دانشگاه صنعتی مالک اشتر	مدیریت فناوری اطلاعات	کارشناسی ارشد
دانشگاه صنعتی مالک اشتر	مهندسی صنایع - تکنولوژی صنعتی	کارشناسی

تا ۱۳۹۶)

- تدریس در دانشگاه علمی کاربردی (۱۳۸۸ تا ۱۳۹۵)

(عنوان تدریس شده در دانشگاه در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد: مبانی سازمان و مدیریت، مدیریت منابع انسانی پیشرفته، روش تحقیق، اصول برنامه ریزی فرهنگی، روابط انسانی در سازمان، رفتار سازمانی و ...)

مقطع دکتری: تئوریهای خط مشی گذاری و توسعه فرهنگی، تئوریهای مدیریت پیشرفته، مدیریت از دیدگاه اسلام، مبانی ارتباطات ...

- تدریس در سازمان (۱۳۸۵ تا کنون):

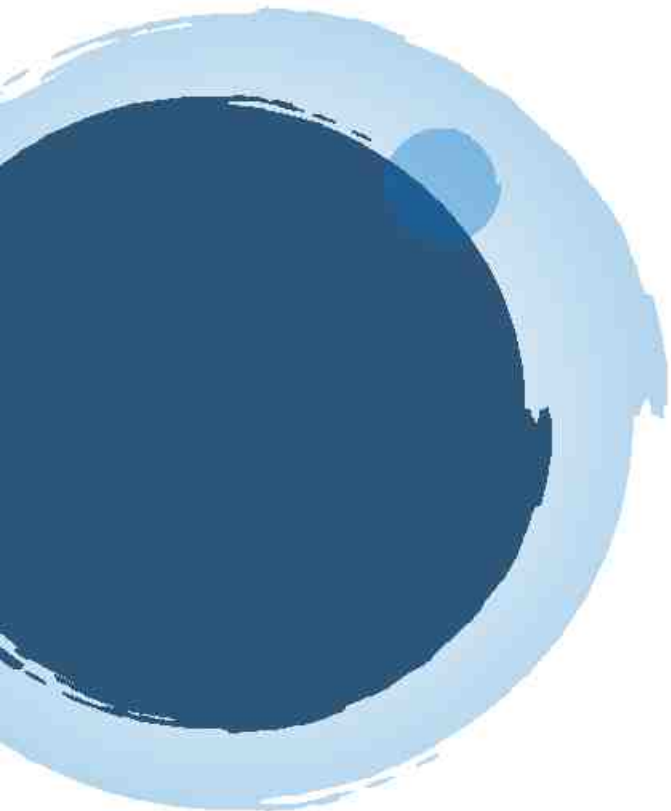
- دوره های مدیریت منابع انسانی، ارزیابی عملکرد، مدیریت زمان، سازمان و مدیریت، رفتار سازمانی، اخلاق حرفه ای، ارتباط اثربخش، فرهنگ سازمانی، مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی در سازمانهای مختلف شامل مجتمع فولاد مبارکه، مجتمع فولاد آلیاژی اصفهان، گروه صنعتی انتخاب، شهرداری اصفهان و شهرستانهای تابعه، ذوب آهن اصفهان و سازمانهای مختلف سرار کشور

- مشاوره سازمانی (۱۳۸۵ تا کنون):

- در زمینه های فرهنگ سازمانی، مدیریت منابع انسانی، برنامه ریزی فرهنگی، ارزیابی عملکرد، آسیب شناسی منابع انسانی، رضایت سنجی کارکنان، برنامه ریزی استراتژیک، آراستگی سازمانی (DS)، نظام پیشنهادها، نظام حقوق و دستمزد و ...
- در سازمانهای مختلف از قبیل مجتمع فولاد آلیاژی اصفهان، گروه صنعتی انتخاب (شرکتهای حایراسا، حایرتهران، حایرپلاست، مطهرضمیرو هلدینگ) شهرداری شهرستانهای تابعه اصفهان، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اصفهان ، مؤسسه خیریه بهاران، سازمان بهزیستی اصفهان، پالایشگاه اصفهان و ...

سوابق حرفه ای (ادامه) :

- مدیر برنامه ریزی و تحقیقات منابع انسانی (۱۳۸۸ - ۱۳۹۰):
- گروه صنعتی انتخاب (تولید کننده لوازم خانگی با برندهای دوو، استوا، حایر ، بست و تکتو گاز)
- کارشناس مسؤؤل بازرگانی خارجی (۱۳۸۱ - ۱۳۸۸):
- مجتمع فولاد آلیاژی اصفهان
- کارشناس آموزش و بهبود سیستم (۱۳۸۰):
- مجتمع فولاد آلیاژی اصفهان
- کارشناس کنترل پروژه و سیستمها (۱۳۸۰):
- مجتمع فولاد آلیاژی اصفهان



مهمترین عناوین طرح ها و فعالیتهای پژوهشی - اجرایی انجام شده در سازمانها :

- تدوین نظام پیشنهادها در شرکتهای گروه صنعتی انتخاب
- همکاری در تدوین نظام حقوق و دستمزد در گروه صنعتی انتخاب
- همکاری در تدوین نظام ارزیابی عملکرد در گروه صنعتی انتخاب
- تدوین نظام ارزیابی عملکرد کارکنان شرکت نفت اصفهان
- تدوین نظام ارزیابی عملکرد در مؤسسه فرهنگی و خیریه بهاران
- تدوین برنامه استراتژیک مؤسسه فرهنگی و خیریه بهاران
- تدوین برنامه استراتژیک اداره کل فرهنگ و ارشاد سلامی استان اصفهان



- همکاری در پروژه آسیب شناسی منابع انسانی ذوب آهن اصفهان
- نیازسنجی فرهنگی کارکنان و اساتید دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان
- رضایت سنجی کارکنان بهزیستی استان اصفهان
- پژوهش بزرگ نماز در دانشگاههای آزاد استان اصفهان
- تجارب جوانان از زمینه های مصرف مشروبات الکلی در اصفهان (استاندارداری اصفهان)
- شناسایی و رتبه بندی عوامل اتلاف وقت جوانان استان اصفهان (استاندارداری اصفهان)
- آسیب شناسی فرهنگی فعالیتهای مذهبی در ایام محرم و صفر در اصفهان (استاندارداری اصفهان)
- تدوین مدل پیوست نگاری فرهنگی در قالب راهنمایی رساله دکتری
- شناسایی شاخصهای رتبه بندی سازمانهای مردم نهاد (استاندارداری اصفهان)
- نیاز سنجی فرهنگی کارکنان شرکت نفت اصفهان
- تدوین برنامه استراتژیک فرهنگی کارکنان و خانواده های آنها در شرکت نفت اصفهان
- رضایت سنجی پیکانکاران و مشاوران شهرداری اصفهان
- طراحی مدل ارزیابی و رتبه بندی سمن های استان اصفهان (استاندارداری اصفهان)
- تحلیل نتایج رضایت سنجی پیمانکاران شهرداری اصفهان
- اجرای پروژه رضایت سنجی کارکنان در سازمان بهزیستی استان اصفهان
- تهیه چارت سازمانی و شناسنامه مشاغل صنایع غذایی محسن
- تهیه چارت سازمانی و شناسنامه مشاغل شرکت فراسپهر
- تدوین نظام جامع منابع انسانی در موسسه شهر کتاب اصفهان
- عضو تیم اجرای پروژه مربیگری در صنایع هفتم تیر اصفهان
- عضو تیم اجرای پروژه مربیگری در مجتمع فولاد مبارکه

فعالیت های اجتماعی و فرهنگی:

- برگزار کننده سمینار با موضوع های مختلف (۱۳۹۵ تا کنون): (اولین بار در اصفهان)

- مهارت‌های گفتگو در خانواده : برگزار شده در پالایشگاه اصفهان (هشت اجرا)، تالار قرشچیان اصفهان، زندان مرکزی اصفهان، زندان مرکزی کرمان (سه اجرا) ، دانشگاه فرهنگ و هنر اصفهان، فرهنگسرای خارون نجف آباد و
- هفت عادت مردمان مؤثر با رویکرد خانواده : برگزار شده در فرهنگسرای خارون نجف آباد، سامان گستر اصفهان و ...
- انگیزش کارکنان: برگزار شده در سازمان بهزیستی اصفهان، پالایشگاه اصفهان، اداره آب و فاضلاب اصفهان، شهرداریهای اصفهان، اجرای عمومی برای سازمانهای متقاضی اصفهان و ...
- ارزیابی عملکرد و خطاهای احتمالی: برگزار شده در پالایشگاه اصفهان و ...
- دانستن با موضوع مطالعه مؤثر: برگزار شده در دانشگاه فرهنگ و هنر اصفهان، دانشگاه علوم پزشکی و ...
- اعتماد به نفس بانوان: پالایشگاه و ...
- تاب آوری: اجرای عمومی برای سازمانها
- مهارت‌های زندگی دانشجویی: دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
- تاب آوری منابع انسانی: نگارستان امام برای ثبت نام کنندگان سازمانهای اصفهان
- امیدواری منابع انسانی: هتل آسمان برای ثبت نام کنندگان سازمانهای اصفهان
- سخنرانی با موضوع هویت شیعه در شهرهای گوننبرگ و مالمو کشور سوئد (۱۳۹۵)
- مصاحبه های فرهنگی با واحد خبری صدا و سیما استان، شبکه دو سیما و همچنین شبکه خبر سراسری (۱۳۹۴ تا کنون)
- کارشناس برنامه های فرهنگی رادیو اصفهان (۱۳۹۴ تا کنون)
- کارشناس و مشاور برنامه پرائتز صدا و سیما شبکه اصفهان (۱۳۹۸ تا کنون)
- کارشناس فرهنگی برنامه زیر یک سقف صدا و سیما شبکه اصفهان (از ۱۳۹۷ تا ۱۳۹۸)
- کارشناس فرهنگی برنامه ستاره جینی صدا و سیما شبکه اصفهان (از ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۷)
- دبیر علمی همایش کانونهای فرهنگی هنری دانشجویان دانشگاههای آزاد کشور
- کارشناس فرهنگی برنامه جتر آبی صدا و سیما شبکه اصفهان (۱۳۹۲ تا ۱۳۹۳)
- کارشناس فرهنگی برنامه اردیبهشت شبکه ۴ صدا و سیما (۱۳۹۱ و ۱۳۹۲)
- کارشناس فرهنگی برنامه صبحی دیگر شبکه آموزش صدا و سیما (۱۳۹۲)
- عضو هیئت مدیره بنیاد ازدواج اسلامی اصفهان (۱۳۹۱ تا کنون)
-

تألیفات و مقالات:

- کتاب سازمان مهربان (در حال چاپ)
- کتاب اصول برنامه ریزی فرهنگی با همکاری دکتر مهدی ستوده فر
- کتاب مدیریت تاب آوری سرمایه های انسانی با همکاری دکتر ایرج سلطانی
- کتاب شوق آفرینی پایدار در سازمان با همکاری دکتر ایرج سلطانی
- کتاب پیوست نگاری فرهنگی در پروژه های عمرانی با همکاری دکتر مهدی ستوده فر
- کتاب "اخلاق حرفه ای در مدیریت فرهنگی" با همکاری چند تن از اساتید
- کتاب "تیک تاک زندگی" با موضوع مدیریت زمان در خانواده (۱۳۹۶) (چاپ سوم سال ۱۳۹۸) با همکاری استاد سعید خطیبی
- کتاب "چشم انداز فرهنگ و هنر" با مقدمه وزیر محترم فرهنگ و ارشاد اسلامی و رونمایی کتاب توسط ایشان (۱۳۹۴)
- کتاب با عنوان "گرانبهار از طلا" با موضوع مدیریت زمان (چاپ در تهران)
- ده ها عنوان مقاله پژوهشی و شرکت در کنفرانسهای علمی ملی و بین المللی با موضوع مدیریت منابع انسانی و برنامه ریزی فرهنگی
- راهنمایی و مشاوره بیش از دویست پایان نامه کارشناسی ارشد و دکتری در دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اصفهان با موضوع مدیریت منابع انسانی و مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی

..... •

مهارتهای عمومی:

- تسلط نسبی بر زبان انگلیسی
- تحصیلات حوزوی (به صورت متفرقه)
- خوشنویسی (فارغ التحصیل انجمن خوشنویسان کشور با مدرک ممتاز و هنرجوی دوره فوق ممتاز)
- تدریس خوشنویسی

عناوین پایان نامه های راهنمایی شده و مشاوره

- بررسی تاثیر اتوماسیون بر بهبود تصمیم گیری مدیران در سازمان بهزیستی استان اصفهان
- رابطه سرمایه فرهنگی مخاطبان با ادراک از کیفیت برنامه های فرهنگی شبکه اصفهان در میان دانشجویان کارشناسی ارشد علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان
- رابطه بین پیچیدگی شغلی، رضایت شغلی و تعلق سازمانی در شرکت مواد غذایی محسن
- رابطه پایداری به ارزش های سازمانی و ادراک از سلامت سازمانی کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اصفهان
- مقایسه نگرش اساتید حوزه و دانشگاه نسبت به آسیب های فرهنگ دینی شهر اصفهان مورد مطالعه: (دانشگاه اصفهان و حوزه علمیه صدر اصفهان)
- تحلیل محتوای فرهنگی صحیفه سجادیه و رساله حقوق امام سجاد(ع) (با تأکید بر روابط اجتماعی)
- شناسایی و رتبه بندی موانع سازمانی اخلاق حرفه ای در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب اهواز
- رابطه میان تغییرات فرهنگی و سبک زندگی خانواده های منطقه ۱، ۷ و ۱۹ شهر تهران
- نقش تفاوت های فرهنگی بر مشارکت شهروندان منطقه ۱۰ شهرداری تهران
- تأثیر ویژگیهای شخصیتی در تمایل به کارآفرینی از طریق خلاقیت کارکنان
- ارائه الگوی توسعه فرهنگ بیمه های اختیاری برای شهروندان شهر اصفهان
- نقش عوامل موثر در مشارکت کارکنان در نماز جماعت در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
- شناسایی و اولویت بندی شاخص های مناسب در انتخاب کارکنان مستعد جهت ورود به بانک پارسیان

- تاثیر فناوری اطلاعات بر عملکرد منابع انسانی در گروه صنعتی انتخاب
- تاثیر بکارگیری فناوری اطلاعات بر عملکرد زنجیره تامین از دیدگاه مدیران ذوب آهن
- بررسی تاثیر ابزارهای بازاریابی سبز بر رفتار مصرف کننده
- نقش عوامل موثر بر رعایت اصول اخلاقی در فولاد مبارکه اصفهان
- رابطه سرمایه فرهنگی با تعلق سازمانی و رضایت شغلی در بین کارکنان شرکت سایپا
- شناسایی عوامل مقاومت در برابر تغییر در شرکت لوازم خانگی حایر آسا
- بررسی نقش تعدیل کنندگی ویژگی های شخصیتی در رابطه ادراک از عملکرد سیستم های اطلاعاتی و میزان رضایتمندی کاربران دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
- تاثیر نقش مهارتهای مدیریتی در تمایل مدیران به جانشین پروری در شهرداری تهران
- بررسی تاثیر خود کنترلی کارکنان بر اشتیاق به کار و فرسودگی شغلی کارکنان در دخانیات اصفهان
- تجارب نخبگان هنری در عوامل فرهنگی موثر بر ارتقای مهارت های هنری هنرجویان اصفهان
- پیامدهای فرهنگی مجازات حبس درمیان زندانیان آزاد شده زندان مرکزی اصفهان
- تجارب زنان از غیبت و عوامل فرهنگی آن در شهر اصفهان
- رابطه فرهنگ سازمانی و سبک رهبری تحول گرا در شرکت عمران شهرهای جدید
- ارائه الگوی نگرش فرهنگی در مدیریت شهری
- تاثیر ابعاد برند خدماتی بر وفاداری به برند بر اساس مدل اصلاح شده (sbv صنعت بانکداری خصوصی در اصفهان)
- رابطه بین مطلوبیت سیستم تشویق و تنبیه و بهره وری کارکنان (مورد مطالعه دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان)
- شناسایی عوامل مؤثر در اثر بخشی استقرار استانداردهای رسیدگی به شکایات مشتریان ایزو ۱۰۰۰۲ و مدیریت پایش و اندازه گیری رضایت مشتریان ایزو ۱۰۰۰۴ در نمایندگی های ایران خودرو اصفهان
- تحلیل محتوای فرهنگی نصاب بوستان سعدی
- ارزیابی سبک رهبری مدیران اداره کل ارشاد اصفهان بر اساس مدل هرسی و بلانچارد
- تاثیر کارکردهای منابع انسانی بر رفتار شهروندی سازمانی از طریق کارکنان تأمین اجتماعی استان اصفهان
- رابطه تعلق خاطر کاری و تعهد سازمانی با عملکرد کارکنان شرکت های حمل و نقل پایانه شرق شهرستان اصفهان

- عوامل مؤثر در گرایش مدیران بازنشسته به همکاری با بانک ها و موسسات خصوصی (مورد مطالعه: بانک ملی استان اصفهان)
- رابطه سطح بلوغ قابلیت کارکنان بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی
- عوامل مؤثر در آسیب زدایی بازاریابی فرش دستباف اصفهان از دیدگاه تولید کنندگان
- نقش تعدیل کننده ی ویژگی های شخصیتی در تاثیر درک ارباب رجوع از سرزندگی کارکنان بر رضایت ارباب رجوع در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان اصفهان
- نقش تعدیلی هوش معنوی در رابطه ی بین تعهد سازمانی و درک کارکنان از معنویت محیط کار
- تاثیر رضایت کاربران آموزش مجازی بر وفاداری آنها در بنیاد آموزش مجازی ایرانیان
- تاثیر روحیه کارآفرینی بر سبک تصمیم گیری مدیران در شرکتهای دانش بنیان
- آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی در دانشگاه های آزاد اسلامی اصفهان و نجف آباد
- رابطه رفتار ضد شهروندی با سکوت سازمانی (مطالعه موردی: شهرداری)
- نقش فعالیتهای فرهنگی فرهنگسراهای محله محور در ارتقای سلامت خانواده در شهر اصفهان
- نقش تعلق خاطر کاری کارکنان در رابطه بین درک از عدالت سازمانی و رفتار شهروندی در میان کارکنان دادگستری اصفهان
- رابطه جانشین پروری و تمایل به ترک خدمت کارکنان با متغیر میانجی امنیت شغلی در شعب بانک ملی شهر اصفهان
- ارائه الگوی شهروند فرهنگی (مورد مطالعه شهر تهران)
- نقش فعالیت های فرهنگی در سلامت سازمانی زندان شهر اصفهان از دیدگاه کارکنان کارکنان
- رابطه میزان مشارکت در مسابقات فرهنگی هنری با فرهنگ پذیری و مهارت های اجتماعی دانش آموزان دختر متوسطه دوم شهر اصفهان
- تحلیل مقایسه ای چالش های مدیریت منابع انسانی در دو دانشگاه دولتی اصفهان و دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان (خوراسگان)
- تاثیر تعارض کار خانواده بر سرزندگی کارکنان بهزیستی شهرستان اصفهان
- بررسی رابطه رهبری خدمتگزار با رفتار شهروندی و عملکرد شغلی کارکنان (مطالعه موردی بانک های ملت، آینده، کشاورزی)

- تحلیل محتوای فرهنگی بیانات مقام معظم رهبری در روزهای اول فروردین
- تاثیر میزان غنی سازی شغل بر نشاط کارکنان در بین کارکنان شهرداری اصفهان
- بررسی رابطه بین نقش تعدیل کننده توان انگیزشی شغل در رابطه میان درک از کیفیت زندگی کاری و سلامت روان کارکنان
- رابطه مهارت های ارتباطی کارکنان با رضایتمندی گردشگران خارجی هتل پارسیان کوثر اصفهان
- شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر در اهمال کاری کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان
- نقش تعدیل کننده سرمایه فرهنگی کارکنان در تاثیر تعهد سازمانی بر مشارکت آنها در بهبود سیستم کیفیت
- تجارب زنان از مزاحمت های خیابانی و زمینه های فرهنگی آن
- رابطه ویژگی های شغل در کار و رفتارهای مدنی سازمانی با توجه به نقش تعدیل کننده تعادل کار-خانواده
- تحلیل محتوای فرهنگی سخنان امام حسین (ع) از مدینه تا کربلا
- نقش برنامه های فرهنگی شبکه خلیج فارس بر ارتقای سلامت اجتماعی از دیدگاه شهروندان بندرعباسی
- رابطه بین درک از کارکردهای مدیریت منابع انسانی و عملکرد شغلی با نقش میانجی گری اشتیاق شغلی در میان کارکنان سازمان بهزیستی شهرستان اصفهان
- نقش میانجی اهمال کاری در رابطه بین ویژگی های شغل و بیگانگی از کار در میان پرستاران بیمارستان عسگریه اصفهان
- رابطه فرسودگی شغلی با سرمایه روانشناختی کارکنان بیمارستان حضرت امیرالمومنین اصفهان و ویژگی های جمعیت شناختی
- شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر ترویج رفتار شهروندی سازمانی در شعب بانک ملی شهر اصفهان
- تاثیر رهبری معنوی مدیران بر توانمندسازی شناختی کارکنان بیمارستان دکتر شریعتی
- رابطه بین هویت فرهنگی و درک از نشاط اجتماعی در میان مخاطبین فرهنگسرای کوثر
- نقش تعدیل گر هوش معنوی در رابطه میان قابلیت استخدام و بهره وری کارکنان (مورد مطالعه سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری)
- بررسی نقش میانجی درک از سرمایه اجتماعی در رابطه بین تعهد سازمانی و بهره وری کارکنان در بانک ملی استان اصفهان.

- بررسی تاثیر مهارت های ارتباطی کارکنان بر تعهد سازمانی با نقش میانجی نشاط کارکنان در مناطق پانزده گانه شهرداری اصفهان
- تاثیر تعهد سازمانی و تعلق خاطر کاری بر کیفیت خدمات کارکنان سازمان آموزش و پرورش نواحی شش گانه اصفهان (مطالعه موردی)
- تحلیل محتوای فرهنگی بیانات امام خمینی(ره) در مورد خودباوری، خودباختگی، از خودبیگانگی و غریزدگی
- رتبه بندی عوامل موثر بر چابک سازی مرکز آموزشی درمانی الزهرا (س) شهر اصفهان
- رابطه حمایت سازمانی ادراک شده و عملکرد با نقش میانجی گری سکون شغلی در سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری اصفهان
- نقش میانجی تعهد سازمانی در رابطه میان درک از هویت سازمانی و استفاده موثر منابع در شرکت آب و فاضلاب اصفهان
- بررسی رابطه راهبردهای خودرهبری و هوش فرهنگی با فرسودگی شغلی معلمان
- شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر نگهداشت استعدادهاى علمى در شرکت آب و فاضلاب شهر اصفهان
- نقش تعدیل کننده ویژگی های شخصیتی در تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده و کار عاطفی بر رضایت شغلی
- نقش میانجی هوش فرهنگی در تاثیر هوش عاطفی بر سبک رهبری تحول آفرین ادراک شده مدیران واحدهای اداره کل امور مالیاتی استان اصفهان.
- تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده کارمندان و اعضای هیأت علمی بر عزت نفس سازمانی و تعلق سازمانی آنها
- ارائه الگوی تدوین پیوست فرهنگی پروژه های عمرانی شهر اصفهان
- ارائه الگوی تدوین پیوست فرهنگی پروژه های عمرانی شهر اصفهان
- ارائه الگوی تدوین پیوست فرهنگی پروژه های عمرانی شهر اصفهان
- بررسی تاثیر میزان مشارکت در برنامه های فرهنگی شهرداری نجف آباد بر سبک زندگی شهروندان
- رابطه سایش اجتماعی با بی تفاوتی سازمانی و عملکرد کارکنان در اداره ثبت اسناد و املاک استان اصفهان
- تجارب دانشجویان از موانع ارتقا فرهنگ مطالعه در دانشگاه صنعتی اصفهان
- نقش نشاط سازمانی ادراک شده بر استرس و عملکرد کارکنان(مطالعه موردی: کارکنان اداره گاز منطقه خوراسگان)
- تاثیر درک سایش اجتماعی از طریق درک رفتارهای منافقانه بر عملکرد کارکنان بانک آینده استان اصفهان

- نقش میانجی تسهیم دانش درتاثیر رهبری تحول آفرین بر ادراک از نو آوری سازمانی (مورد مطالعاتی کارکنان شهرداری اصفهان)
- نقش میانجی تاب آوری در تأثیر هوش هیجانی بر شیوه های حل تعارض کارکنان بیمارستان اصفهان
- نقش تعدیل کننده ی هوش عاطفی در رابطه ی میان ادراک از جامعه پذیری سازمانی و کیفیت زندگی کاری مورد مطالعه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان
- تاثیر توانایی تنظیم احساسات شناختی بر عملکرد کارکنان شرکت نفت اهواز
- رابطه بین نشاط کارکنان و رضایت از ارزیابی عملکرد (مورد مطالعه : بیمارستانهای سازمان تأمین اجتماعی شهرستان اصفهان)
- تاثیر هویت دینی کارکنان شرکت پالایش نفت اصفهان بر نتایج عملکرد با متغیر تعدیل کننده ویژگی های شخصیت
- رابطه اعتماد ادراک شده و رفتار سکوت سازمانی با رضایت شغلی کارکنان
- اثر کار عاطفی بر خستگی مفرط کاری از طریق اثر تعدیل گر مبادله رهبر-عضو در بانک اقتصاد نوین
- تاثیر استفاده از شبکه های اجتماعی در سازگاری زناشویی با متغیر تبدیل کننده سواد رسانه ای
- نقش تعدیل کننده ویژگیهای شخصیتی در رابطه بین مهارتهای مدیریت زمان و فرسودگی شغلی در بین کارکنان سازمان تأمین اجتماعی شهر اصفهان
- تجارب مدیران از سبک های مدیریت بر زنان
- نقش تعدیل کننده ی هوش عاطفی در رابطه ی بین جامعه پذیری سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان
- تعیین تاثیر خستگی مفرط از کار و فرسودگی شغلی بر بیگانگی از شغل در بیمارستان کودکان امام حسین شهر اصفهان
- تاثیر ادراک از ساختار سازمانی بر سرزندگی کارکنان با متغیر تعدیل کننده ویژگی های شخصیتی
- شناسایی شاخص ها و ارزیابی امکان دورکاری مشاغل مالی ، آمار و پژوهش ، فناوری اطلاعات در سال ۱۳۹۶
- بررسی رابطه علایم فرسودگی شغلی در کارکنان نهجا اصفهان با تعارض کار-خانه در سال ۹۶
- شناسایی و رتبه بندی مولفه ها و شاخص های ارزیابی عملکرد کارکنان در شرکت پالایش نفت اصفهان
- شناسایی و اولویت بندی شیوه های جلب مشارکت مردم در زمینه بهسازی و مرمت بافت فرسوده

- شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر در نگهداشت منابع انسانی شرکت پالایش نفت اصفهان
- شناسایی شاخص های ارزیابی عملکرد کارشناسان مرکز تماس و امدادگران شرکت امداد خودرو ایران (ایران خودرو)
- نقش تعدیل کننده هوش هیجانی در رابطه میان درک از رهبری معنوی و توانمندی کارکنان در شهرداری اصفهان
- نقش تعدیل کننده پایبندی به ارزش های دینی بر تاثیر تعهد سازمانی در رفتارهای انحرافی کارکنان (مطالعه موردی کارکنان بانک ملی شهر اصفهان)
- رابطه میان کیفیت خدمات و مشارکت نمازگزاران در فعالیتهای مذهبی مساجد شهر اصفهان
- نقش تعدیلگر حمایت ادراک شده در رابطه بین تعادل کار و زندگی و عملکرد کارکنان
- تاثیر تعادل کار ، خانواده بر فرسودگی شغلی از طریق روابط درون خانواده در شرکت پست
- رابطه هوش هیجانی و هوش معنوی مدیران بر رفتار شهروند سازمانی در کمیته امداد شهرستان شهرکرد
- طراحی الگوی شایستگی معاونین پرورشی مدارس آموزش و پرورش ایران
- ارائه مدل تکریم ارباب رجوع در دادگستری با رویکرد داده بنیاد
- تاثیر درک از سبک های رهبری بر انگیزه پیشرفت و اشتیاق شغلی کارکنان در واحدهای کاری شرکت مدیریت تولید برق اصفهان
- ارزیابی اثربخشی اجرای سند تحول بنیادین سازمان آموزش و پرورش در شهر اصفهان از دیدگاه مدیران (به روش کیفی)
- نقش تعدیل کننده هوش معنوی در رابطه میان فرسودگی روانشناختی و کامیابی در کار (کارکنان بانک آینده اصفهان)
- نقش تعدیلگر توانمندی روان شناختی در رابطه میان رضایت از ویژگی های شغلی و تعهد سازمانی کارکنان (مورد مطالعاتی: کارکنان بیمارستان شهید چمران اصفهان)
- بررسی تاثیر هوش معنوی بر بهروزی سازمانی از طریق شایستگی اجتماعی (مورد مطالعه: شعب بانک صادرات شهر اصفهان)
- تاثیر درک از شایسته سالاری بر سخت کوشی کارکنان بامتغیر تعدیل کننده اخلاق کار اسلامی در کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان اصفهان
- تجارب تهیه کنندگان تلویزیونی سیمای مرکز اصفهان از امنیت شغلی آنها
- تجارب تهیه کنندگان تلویزیونی سیمای مرکز اصفهان از عوامل موثر بر فرسودگی شغلی آنها

- تعیین رابطه بین مهارت سیاسی و انگیزه درونی با عملکرد شغلی کارکنان
- شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر خود تنظیمی منابع انسانی در فرمانداری شهرستان مسجدسلیمان
- نقش تعدیل کنندگی شایستگی فنی در رابطه رضایت شغلی و تمایل به تسهیم دانش در کارکنان
- بررسی تأثیر شایستگی های اجتماعی بر صلاحیت حرفه ای کارکنان از طریق تعادل کار و زندگی
- نقش تعدیل کنندگی ویژگی های شخصیتی در رابطه بین خود رهبری و گرایش به تغییر کارکنان شرکت توزیع برق استان اصفهان
- شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اشتیاق شغلی کارکنان توسعه مسکن اصفهان
- شناسایی عوامل فرهنگی موثر در تعلق سازمانی کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اصفهان
- شناسایی و رتبه بندی عوامل فرهنگی موثر بر گرایش جوانان به فعالیتهای قرآنی (با تکیه بر دیدگاه های اساتید و نخبگان قرآنی اصفهان)
- بررسی رابطه به کار گیری سیستم های اطلاعاتی با ابعاد فردی فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه سازمان تامین اجتماعی شهر اصفهان)
- شناسایی مولفه های فرهنگی نقش و منزلت زن در اندیشه امام خمینی و آیت الله خامنه ای
- بررسی رابطه بین هوش معنوی و تعهد حرفه ای کتابداران دانشگاه های اهواز
- شناسایی مؤلفه های بهره‌وری منابع انسانی از دیدگاه امام علی (علیه السلام)
- بررسی راهکارهای ارتقای فرهنگ و تمکین مالیاتی شهروندان شهر اصفهان
- رابطه بین ویژگی های سکونتی محله زینبیه اصفهان و آسیب های فرهنگی در بین جوانان ۱۸ تا ۲۵ ساله
- نگرش گردشگران خارجی نسبت به فرهنگ ایرانیان در طول اقامت آنها در ایران
- تأثیر بازاریابی رابطه ای داخلی بر بهبود روابط مشتریان خارجی به عنوان عملکردی رقابتی در مدیریت شعب بانک صادرات استان اصفهان
- آرایه الگوی سبک زندگی سالم برای پرسنل شرکت پالایش نفت اصفهان
- طراحی الگوی سلامت سازمان با رویکرد باز از طریق اعتماد اجتماعی در صنعت حمل و نقل هوایی
- ارائه الگوی معماری مدیریت منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس با رویکرد دانشگاه کارآفرین
- ارائه الگوی معماری مدیریت منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس با رویکرد دانشگاه کارآفرین

- ارائه الگوی معماری مدیریت منابع انسانی در دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس با رویکرد دانشگاه گل‌آفرین
- آسیب شناسی ساختاری سازمان های ناظر در صنعت بیمه ایران
- امکان سنجی پیاده سازی سیستم پشتیبان تصمیم گیری در حوزه ی مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران (مطالعه موردی شرکت گاز استان اصفهان)
- نقش مصوبات فرهنگی شورای عالی انقلاب فرهنگی در بهبود وضعیت عفاف و حجاب از نظر کارمندان شورای عالی انقلاب فرهنگی
- رابطه سواد رسانه ای و فرهنگ مد گرایی مورد مطالعه: دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی)
- تعیین نقش هوش راهبردی مدیران در عملکرد شغلی آنها در اداره کل امور مالیاتی استان اصفهان
- بررسی تاثیر رفتار شهروندی و مشارکتی مشتریان در توسعه خدمات بانکی: مطالعه موردی شعب شهر اصفهان بانک سینا
- بررسی تاثیر اعتیاد به کار بر روی فرسودگی شغلی کارکنان اداره کل سازمان آموزش فنی و حرفه ای اصفهان
- طراحی الگوی چشم انداز مسیر شغلی فرد
- طراحی الگوی شایستگی مدیریتی مدیران فرهنگی با رویکرد سناریوهای آینده فرهنگ
- تاثیر رفتار شهروند سازمانی بر تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان در موسسه اعتباری ثامن
- نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی در رابطه بین رهبری تحول گرا و نگرش شغلی کارکنان (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای شهر اصفهان)
- تاثیر میزان مشارکت در فعالیت های فرهنگی بر تعهد سازمانی از طریق رضایت شغلی کارکنان شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان
- آسیب شناسی چابکی سازمان و ارائه راهکارهای بهبود در بانک تجارت استان اصفهان
- ارایه الگوی مدیریت عملکرد اجتماعی سازمان های دولتی
- ارائه الگوی تربیت کودک در حوضه سواد رسانه ای با استناد به کلام امام علی (علیه السلام)
- طراحی الگوی سرمایه گذاری بهینه بخش فرهنگ با استفاده از روشهای تصمیم گیری ANP

- ارائه چارچوبی یکپارچه برای تحلیل اثر نوآوری ناب و چابک بر زنجیره تامین ناب و چابک در واحدهای صنعتی منتخب استان اصفهان
- ارائه چارچوبی یکپارچه برای تحلیل اثر نوآوری ناب و چابک بر زنجیره تامین ناب و چابک در واحدهای صنعتی منتخب استان اصفهان
- شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر بازنشستگی زود هنگام کارکنان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهر اصفهان
- امکان سنجی پیاده سازی مهندسی مجدد در سیستم اداری دانشگاه صنعتی اصفهان
- بررسی رابطه بین سایش اجتماعی معطوف به همکار با تاب آوری کارکنان در اداره کل بیمه سلامت استان اصفهان
- رابطه وضعیت اقتصادی معلمان با رضایت و تعهد سازمانی در بین دبیران دوره اول متوسطه ناحیه ۵ اصفهان
- رابطه هوش فرهنگی با عملکرد کارکنان استانداری اصفهان
- رابطه بین پایبندی به ارزش های فرهنگی با برند شخصی مبتنی بر شایستگی های فردی در بین اعضای هیئت علمی دانشگاه ازاد اسلامی واحد اصفهان
- آسیب شناسی نظام ارزیابی عملکرد کارکنان شرکت ملی پخش فراورده های نفتی منطقه اصفهان از دیدگاه مدیران و کارکنان
- شناسایی و رتبه بندی موانع اجرایی شدن قانون بهبود فضای کسب و کار
- رابطه عوامل فرهنگ با نوع تفریح کارکنان استانداری اصفهان در سال ۹۶
- تدوین الگوی رسانه ای به منظور کمک به جامعه پذیری شهروندان نسبت به مسائل مربوط به بحران آب
- تدوین الگوی رسانه ای به منظور کمک به جامعه پذیری شهروندان نسبت به مسائل مربوط به بحران آب
- تدوین الگوی رسانه ای به منظور کمک به جامعه پذیری شهروندان نسبت به مسائل مربوط به بحران آب
- شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر کاهش هزینه های تبلیغاتی شرکت مخابرات براساس روش تصمیم گیری چند معیاره
- تحلیل محتوای فرهنگی بیانات مقام معظم رهبری در خصوص صدور انقلاب اسلامی
- بررسی رابطه بین عدالت سازمانی ادراک شده و بهره وری نیروی انسانی در شهر اصفهان (بیمارستان های تابعه)
- آسیب شناسی ساختار سازمانی شرکت سازه رهاورد دنا در ارتباط با مشکل رقابت با شرکت های مشابه از دیدگاه پرسنل شرکت

- درک ارتباط بین رضایتمندی از ارتباطات و عدالت درک شده با رفتار شهروندی سازمانی (مورد مطالعه امور برق شهرستان تیران کرون)
 - ارائه الگوی مدیریت خلاقیت با رویکرد سرمایه اجتماعی شهروندان در صدا و سیما محلی اصفهان
 - طراحی و اعتبارسنجی برنامه درسی هنرهای تعاملی با رویکرد تربیت مغز در دوره دوم مقطع ابتدایی
- رابطه بین هوش هیجانی و تعهد سازمانی با متغیر میانجی نظر کارکنان نسبت به مزایای مدیریت مشارکتی در بین کارکنان اداره صنعت و معدن اصفهان